

КОЛЛЕГИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОТ 28 ФЕВРАЛЯ 2013 ГОДА N 182-Р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ"

(с изменениями на 18 января 2018 года)

(в ред. [распоряжений Коллегии Администрации Кемеровской области от 24.04.2013 N 353-р](#), [от 11.07.2013 N 549-р](#), [от 30.12.2013 N 1050-р](#), [от 30.04.2014 N 319-р](#), [от 20.04.2015 N 213-р](#), [от 08.05.2015 N 241-р](#), [от 24.12.2015 N 734-р](#), [от 18.07.2016 N 281-р](#), [от 31.01.2017 N 38-р](#), [от 04.07.2017 N 276-р](#), [от 18.01.2018 N 12-р](#))

Во исполнение [распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 N 722-р](#):

(преамбула в ред. [распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.01.2017 N 38-р](#))

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования" (далее - план).

2. Департаменту образования и науки Кемеровской области обеспечить организацию мониторинга реализации плана до 1 октября 2013 г.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Кемеровской области:

принять участие в реализации плана;

до 1 июля 2013 г. разработать и утвердить муниципальные планы мероприятий ("дорожные карты"), направленные на повышение эффективности образования;

до 1 октября 2013 г. организовать мониторинг реализации планов, указанных в пункте 1 и абзаце третьем настоящего пункта.

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя Губернатора Кемеровской области (по вопросам образования, культуры и спорта) Е.А.Пахомову.

5. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Губернатор
Кемеровской области
А.М.ТУЛЕЕВ

**Утвержден
распоряжением
Коллегии Администрации
Кемеровской области
от 28 февраля 2013 г. N 182-р**

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ"**

(в ред. [распоряжений Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.07.2017 N 276-р](#), [от 18.01.2018 N 12-р](#))

**I. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ
ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

заключение соглашения на предоставление субсидий Кемеровской области на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной [распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р](#)) (далее - Программа совершенствования системы оплаты труда) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования, увеличение доли воспитанников от 0 до 3 лет в дошкольных образовательных организациях.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании, доведение заработной платы педагогических работников до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Кемеровской области, установленного Федеральной службой государственной статистики (далее - среднемесячный доход от трудовой деятельности).

По состоянию на 1 января 2017 г. в Кемеровской области функционируют 936 дошкольных образовательных организаций.

Охват детей в возрасте от 3 до 7 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, в 2014 году составил 99,29%. До 2018 года планируется расширение сети дошкольных образовательных организаций, в том числе за счет развития альтернативных форм предоставления услуг дошкольного образования, что позволило обеспечить к концу 2015 года 100-процентный охват детей в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающихся в услугах дошкольного образования. Доля воспитанников в возрасте от 0 до 3 лет дошкольных образовательных организаций увеличится с

21,7% в 2013 году до 26% в 2018 году.

В результате ранее проводимых мероприятий по расширению образовательной сети и мероприятий по реализации "дорожной карты" произойдут следующие институциональные преобразования:

охват детей в возрасте от 0 до 3 лет услугами дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования к 2018 году составит 26%;

доля молодых педагогических работников в дошкольном образовании к 2018 году составит 38,6%.

В результате реализации мероприятий "дорожной карты" показатель "численность воспитанников в расчете на 1 педагога", характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, вырастет с 9 человек (в 2012 году) до 10,88 человека (в 2018 году), или на 20,9%, соответственно, интенсивность 1 педагогического работника в 2018 году составит 1,48 ставки (в 2011 году - 1,29 ставки).

3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Наименования показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1,5 - 6,5 года	тыс. человек	170,95	174,6	178,1	177,8	178,3	178,3	178,4
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	78,7	82,5	88,6	88,6	88,6	88,7	88,8
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования	тыс. человек	134,560	143,967	154,534	157,508	158,159	158,174	158,189
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	тыс. человек	8,900	10,100	14,000	3,750	0,428	0,365	0,738
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего	тыс. мест	7,526	9,669	13,864	3,750	0,428	0,365	0,738
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100-процентной доступности дошкольного образования, в том числе	тыс. мест	7,526	9,669	13,864	3,750	0,428	0,365	0,738
высокозатратные места (строительство и пристрой, реконструкция)	тыс. мест	3,431	3,323	2,743	1,034	0,135	0,350	0,723
за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0,437	0,102	0,060	0,015	0,015	0,015	0,015
иные формы создания мест (с кратковременными группами)	тыс. мест	3,658	6,244	11,061	2,701	0,278	0,0	0,0

Численность работников дошкольных образовательных организаций - всего <*>	человек	35692	37013	36458	35068	33615	33615	33615
в том числе педагогических работников <*>	человек	14940	14927	15005	14717	14539	14539	14539
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,01	9,64	10,30	10,7	10,88	10,88	10,88
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	82,9	97,7	99,29	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	-	-	5	30	60	100	100
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (в общей численности педагогов)	процентов	47,51	53,32	58,0	62,0	68,0	72,0	78,0

Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	58,14	59,67	58,12	58,10	56,75	56,75	56,75
--	-----------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

* Указана численность, входящая в число муниципальных и подведомственных субъекту организаций.

4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

N п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования			Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования

	Мониторинг и анализ организации дошкольного образования, качества услуг и безопасности условий их предоставления с целью обеспечения минимизации регулирующих требований	Государственная служба по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления. Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
--	--	--	---------------------	---

2	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.1	Осуществление возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 год	Количество дошкольных образовательных организаций (в них мест), открытых после реконструкции возвращенных зданий
2.2	Осуществление строительства новых зданий детских садов	Департамент строительства Кемеровской области	2017 год	Количество вновь открытых дошкольных организаций (в них мест)
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			

3.1	Обновление нормативной правовой базы Кемеровской области на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области	2017 год	Нормативные правовые акты, обеспечивающие условия для развития разных форм дошкольного образования
3.2	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Справка о выполнении предписаний надзорных органов
3.3	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления

4	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные образовательные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные организации)
---	--	--	---------------------	--

4.1	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Департамент образования и науки Кемеровской области - в части доведения субвенций местным бюджетам, субсидий негосударственным дошкольным образовательным организациям, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), - в части финансирования муниципальных дошкольных образовательных организаций	2017 - 2018 годы, постоянно	Доля дошкольных образовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на одного воспитанника
4.2	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного образования на реализацию услуги по уходу и присмотру	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Доля дошкольных образовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на одного воспитанника

4.3	Утверждение размеров нормативов затрат на реализацию услуги по уходу и присмотру, созданию условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Кемеровской области, на возмещение затрат Российской Федерации и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество) на основании утвержденных нормативных правовых актов органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Установление размеров финансовых нормативов затрат на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)
4.4	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставления стартового капитала	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент по развитию предпринимательства и потребительского рынка Кемеровской области	2017 - 2018 годы, постоянно	Увеличение количества предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций
4.5	Предоставление субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям	Департамент образования и науки Кемеровской области	2017 - 2018 годы, постоянно	Соглашения на предоставление субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				

5	Реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования			Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
5.1	Реализация нормативных правовых актов Кемеровской области, обеспечивающих реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области	2017 год	Нормативные правовые акты Кемеровской области, обеспечивающие реализацию ФГОС дошкольного образования

5.2	Реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования (по согласованию) (далее - КРИПКиПРО), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2017 год	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников

6.1	Подготовка методических рекомендаций, разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Методические рекомендации, должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
6.2	Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших курсы повышения квалификации
6.3	Реализация программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Удельный вес численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации

6.4	Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
6.5	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании

6.6	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
6.7	Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее педагогическое образование. Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров
7	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			

7.1	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Повышение качества дошкольного образования
7.2	Использование инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию), КРИПКиПРО (по согласованию)	2017 год	Оценка качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, на основании разработанного инструментария
7.3	Организация подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Департамент образования и науки Кемеровской области	2017 год	Независимая аккредитация дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников

7.4	Реализация порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций с показателями эффективности деятельности организации
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования		2017 - 2018 годы, постоянно	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области
8.1	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Доля дошкольных образовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности

8.2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации
8.3	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)		Удельный вес численности педагогов дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов
8.4	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении N 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Методические рекомендации по введению эффективного контракта. Доля работников дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт

8.5	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Департамент образования и науки Кемеровской области	2017 - 2018 годы, постоянно	Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период
9	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования		2017 - 2018 годы, постоянно	Отношение средней заработной платы руководителей образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников
9.1	Реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций

9.2	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Доля руководителей дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
9.3	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 280-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера") с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 280-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"

10	Информационное сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием профсоюзных и общественных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
10.2	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2017 год	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик

10.3	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию) органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), общеобразовательные организации с участием профсоюзных и общественных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
------	--	---	-----------------------------------	---

5. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

(в ред. [распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.01.2018 N 12-р](#))

N	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процентов	86,4	90,5	90,69	90,69	90,73	90,83	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	1,12	1,14	1,13	3,5	4	5	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

3	Удельный вес муниципальных образований Кемеровской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций	процентов	-	50	90	100	100	100	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
---	---	-----------	---	----	----	-----	-----	-----	---

4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области	процентов	95,7	97,6	99,78	100,81	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Кемеровской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования. Целевое значение указанного показателя: в 2013 году - 23 029 руб.; в 2014 году - 25 048 руб.; в 2015 году - 25 815 руб.; в 2016 году - 26 230 руб.; в 2017 году - 27 003 руб.; в 2018 году - 28 500 руб.
---	--	-----------	------	------	-------	--------	-----	-----	---

5	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100% к 2016 году	процентов	75	85	100	100	100	100	Все педагогические и руководящие работники будут 1 раз в 3 года повышать квалификацию или проходить профессиональную подготовку
6	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	31,9	37	37,3	37,7	38,2	38,6	Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников

7	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	21,69	23,36	23,65	24,3	25,18	26,00	Дети в возрасте от 0 до 3 лет, которым будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях
---	--	-----------	-------	-------	-------	------	-------	-------	--

II. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Обеспечение достижения школьниками Кемеровской области новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

По состоянию на 1 января 2017 г. в Кемеровской области функционируют 682 общеобразовательные организации разных типов, в которых обучается около 301 тыс. человек. С 2008 года по 2011 год в общем образовании проводилась оптимизация сети.

Благодаря проведенной работе к 2011 году в регионе были достигнуты целевые значения основных показателей эффективности деятельности субъектов Российской Федерации в сфере образования:

нормативно определена группа школ, которые финансируются сверх норматива по фактическим расходам (всего 51 малокомплектная школа);

численность обучающихся дневных общеобразовательных школ в расчете на 1 учителя составила 16,26 человека (при нормативном значении 15 человек), нагрузка на 1 педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, в результате оптимизации штатной численности (на 1 января 2014 г.) составила 1,59 ставки;

соотношение "учитель/прочий персонал" - 2,46 (при нормативном значении 1,89), прочий обслуживающий персонал выведен в аутсорсинг из дневных общеобразовательных школ;

средняя наполняемость классов составила: в городе - 24,77 человека (норма - 25 человек), селе - 15,35 человека (норма - 14 человек);

заработная плата педагогических работников к началу реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. составила 82,6% от экономики региона;

объем неэффективных расходов сокращен с 2 681 млн. рублей в 2007 году до нуля рублей в 2011 году.

В результате реализации мероприятий "дорожной карты" с 2012 по 2018 год будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Достижение школьниками новых образовательных результатов, в том числе:

обучение по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам мониторинга их участия в российских и международных сопоставительных исследованиях.

2. Равный доступ к качественному образованию, в том числе:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, обучающихся в сложных социальных условиях;

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет введения эффективного контракта в общем образовании.

3. Введение эффективного контракта в общем образовании:

повышение уровня квалификации педагогических кадров;

доведение с 2012 года заработной платы педагогических работников до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности.

В результате ранее проводимых мероприятий по реструктуризации и оптимизации образовательной сети и мероприятий по реализации "дорожной карты" произойдут следующие институциональные преобразования:

в период с 2014 по 2016 год реорганизованы 32 общеобразовательные организации;

будут созданы условия для реализации федерального государственного образовательного стандарта (на 1 января 2016 г. охвачено 68% обучающихся).

В результате реализации мероприятий "дорожной карты" показатель "численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника", характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, увеличится с 14,3 в 2012 году до 15,5 в 2018 году, или на 8,3%.

3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	301,3	302,6	313,474	324,526	335,193	345,555	353,164
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	271,1	274,286	281,165	292,271	300,967	311,618	320,585
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	14,29	14,42	14,80	15,41	15,45	15,45	15,5
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1 - 8-х классов)	процентов	24	38,7	52,8	68	78	87,2	95
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	31,37	31,69	34,74	33,7	31,83	31,83	31,83

Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	65,4	67,9	80,0	82,5	85,0	87,0	90,0
Удельный вес численности обучающихся общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	75	78	84	90	95	100	100

* Указана численность, входящая в число муниципальных и подведомственных субъекту организаций образования.

4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

N п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2017 - 2018 годы	
1.1	Основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2017 год - III квартал 2018 года	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся по ФГОС основного общего образования

1.2	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов основного образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - III квартал 2018 года	Средний балл единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет)
1.3	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
2	Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников		2017 - 2018 годы	

2.1	Проведение мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мониторингом готовности к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексным мониторингом готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторингом уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций
-----	--	---	---------------------	--

2.2	Оптимизация работы центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Нормативный правовой акт, утверждающий мероприятия по результатам мониторингов
3	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников		2017 - 2018 годы	
3.1	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Использование результатов участия обучающихся Кемеровской области в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников

3.2	Подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Департамент образования и науки Кемеровской области, областной центр мониторинга качества образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Утвержденные региональные методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников
3.3	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций и т.д.	КРИПКИПРО (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Издание нормативных и методических материалов по результатам апробации
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2017 - 2018 годы	

4.1	Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества, формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам высшего педагогического и среднего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.2	Подготовка к внедрению с 2017 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников установленным квалификационным требованиям	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2017 год	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
II. Обеспечение доступности качественного образования				
5	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования		2017 - 2018 годы	

5.1	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций
5.2	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в общеобразовательных организациях, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработных плат педагогов	Департамент образования и науки Кемеровской области - в части доведения субвенций местным бюджетам, субсидий негосударственным общеобразовательным организациям, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), - в части финансирования муниципальных общеобразовательных организаций	2017 - 2018 годы, постоянно	Доля общеобразовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на 1 обучающегося

5.3	Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Введение утвержденных показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в государственные (муниципальные) задания
6	Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях		2017 год	

<p>Реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ; оплату труда педагогических работников; формирование государственного (муниципального) задания; оценку качества образования, поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогических работников образовательных организаций школ, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2017 год</p>	<p>Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателей должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ. Средний балл ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ</p>
<p>III. Введение эффективного контракта в общем образовании</p>			

7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования		2017 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячному доходу от трудовой деятельности. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
7.1	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Доля общеобразовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности

7.2	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, оплаты труда руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	2017 - 2018 годы, постоянно	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячному доходу от трудовой деятельности. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
7.3	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			

7.4	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении N 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Доля работников общеобразовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
7.5	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Департамент образования и науки Кемеровской области	2017 - 2018 годы, постоянно	Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период
7.6	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячному доходу от трудовой деятельности; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

8	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций		2017 - 2018 годы, постоянно	Отношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций к средней заработной плате педагогических работников
8.1	Реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций
8.2	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329	Департамент образования и науки Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Доля руководителей общеобразовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт

8.3	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 280-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера") с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)</p>	<p>2017 - 2018 годы, постоянно</p>	<p>План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 280-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"</p>
9	<p>Информационное сопровождение введения эффективного контракта</p>		<p>2017 - 2018 годы, постоянно</p>	
9.1	<p>Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)</p>	<p>2017 - 2018 годы, постоянно</p>	<p>Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта</p>

9.2	Организация сбора и обработки данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2017 год	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик
9.3	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций

5. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

(в ред. [распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.01.2018 N 12-р](#))

N	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций <*>	процентов	21,1	21,6	21,8	21,9	22,0	22,1	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять более 21,9% общей численности учителей общеобразовательных организаций
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области	процентов	98,5	101,1	104,6	101,19	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 100% среднемесячного дохода от трудовой деятельности. Целевое значение в: 2013 году - 24 934 руб.; 2014 году - 27 105 руб.; 2015 году - 27 203,8 руб.; 2016 году - 27 208 руб.; 2017 году - 28 642 руб.; 2018 году - 30 532 руб.

3	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях Кемеровской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
4	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена	процентов	1,63	1,58	1,6	1,59	1,52	1,5	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
5	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	42,6	43,8	42,85	46,3	44,1	44,2	

* Указана численность, входящая в число муниципальных общеобразовательных организаций и общеобразовательных организаций Кемеровской области.

III. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Система дополнительного образования Кемеровской области в последние годы претерпела незначительное сокращение в связи с оптимизацией организаций дополнительного образования. По состоянию на 1 января 2017 г. в Кемеровской области функционирует 303 организации дополнительного образования детей (в системе образования - 120 организаций; в сфере культуры и искусства - 109 организаций; в сфере физической культуры и спорта - 74 организации).

В целях повышения показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования по предоставлению дополнительных образовательных услуг проводится работа по укрупнению образовательных организаций дополнительного образования.

До 2014 года в Кемеровской области реализовывались дополнительные образовательные программы по 10 направлениям. В связи с вступлением в силу с 22 декабря 2013 г. [приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 августа 2013 г. N 1008 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам"](#) в организациях дополнительного образования реализуются дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие и предпрофессиональные) программы по 6 направлениям. Обучение в организациях дополнительного образования ведется по типовым, модифицированным и авторским программам. Срок реализации программ - от 1 года до 5 лет для детей в возрасте преимущественно от 5 до 18 лет.

В результате реализации мероприятий "дорожной карты" будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования: не менее 76% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования. Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, будет осуществляться за счет модернизации дополнительных общеобразовательных программ и развития массовых направлений.

2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению: не менее 3 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиатехнологий, направленных на просвещение и воспитание.

3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

повышение уровня квалификации педагогических кадров;

доведение заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к 2018 году до уровня средней заработной платы учителей (с 19 116 рублей в 2013 году до 30 542 рублей в 2018 году).

В результате реализации мероприятий "дорожной карты" показатель "численность учащихся в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога дополнительного образования", характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, вырастет на 9,8% и составит 65,9 человека.

3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет	тысяч человек	364,0	368,3	376,5	395,6	395,9	403,2	415,1
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет	процентов	67,0	74,0	75,57	75,8	75,9	76,0	76,0
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей <*>	тысяч человек	6,25	6,13	6,11	6,2	6,1	6,2	6,3

Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	53,0	58,0	67,1	70,1	75,6	76,7	76,8
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет на 1 педагогического работника	человек	58,24	60,1	61,6	63,81	64,8	65,0	65,9

* Указана численность, входящая в число муниципальных и подведомственных субъекту организаций образования.

4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей		2017 - 2018 годы	

1.1	Реализация подпрограммы "Развитие дополнительного образования детей" государственной программы Кемеровской области "Развитие системы образования Кузбасса", предусматривающей мероприятия: по формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, эффективной сети организаций дополнительного образования детей; по обеспечению сетевого взаимодействия; по развитию конкурсного движения и грантовой поддержке организаций и педагогов организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, ежегодно	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования: 2015 год - 75,8%; 2016 год - 75,9%; 2017 год - 76%; 2018 год - 76%. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год - 35%; 2014 год - 38%; 2015 год - 40%; 2016 год - 42,5%; 2017 год - 44%; 2018 год - 46%
-----	--	--	----------------------------	---

1.2	Организация мониторинга и представление в Министерство образования и науки Российской Федерации информации о реализации программ развития дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), организации дополнительного образования детей (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Представление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей		2017 - 2018 годы	
2.1	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов), санитарными, строительными нормами, пожарной безопасности и др.	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 год, по мере принятия нормативных актов	Организация дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса

2.2	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Нормативные акты в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления
2.3	Внедрение нормативного подушевого финансирования в государственных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов. Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты об установлении нормативов финансирования на 1 учащегося в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления
3	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей		2017 год	

	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей и т.д.	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 год	Методические рекомендации по внедрению современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей		2017 год	
	Апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 год	Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей		2017 - 2018 годы	

5.1	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными 18 июня 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. N АП-1073/02)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), организации дополнительного образования детей (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты, порядок формирования государственного (муниципального) задания организаций дополнительного образования детей, включая показатели эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей; приказы учредителей по установлению показателей стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей; положения о стимулировании организаций дополнительного образования детей, предусматривающие показатели эффективности деятельности их работников
-----	--	---	-----------------------------------	--

5.2	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с показателями, характеризующими общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность , утвержденными приказом Минобрнауки России от 5 декабря 2014 г. N 1547 "Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность"	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, КРИПКПРО (по согласованию), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Независимая система оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей. Составление независимого рейтинга организаций дополнительного образования
II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация региональной программы системы выявления и развития молодых талантов	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования: 2013 год - 35%; 2014 год - 38%; 2015 год - 40%; 2016 год - 42,5%; 2017 год - 44%; 2018 год - 46%

III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей		2017 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Кемеровской области
7.1	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей

7.2	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)</p>	2017 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Кемеровской области. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации. Удельный вес численности педагогов дополнительного образования детей в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов дополнительного образования детей</p>
7.3	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>			

7.4	Реализация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении N 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Доля работников организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт
7.5	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области	2017 - 2018 годы, постоянно	Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период

7.6	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области. Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
8	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей		2017 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителя организации дополнительного образования детей к средней заработной плате педагогических работников

8.1	Реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области	2017 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей
8.2	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы государственной власти Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт

8.3	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 280-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера") с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 280-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"
-----	--	--	-----------------------------------	---

9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей		2017 - 2018 годы	Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей, охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
---	--	--	---------------------	---

9.1	Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей на курсах повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическому направлению (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, прошедших переподготовку по современному менеджменту организаций дополнительного образования детей
-----	---	--	-----------------------------------	--

9.2	Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников квалификационным требованиям	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
10	Информационное сопровождение внедрения эффективного контракта в дополнительном образовании детей			

10.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием профсоюзных и общественных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
------	--	--	---------------------	--

10.2	Организация сбора и обработки данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2017 год	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик
------	--	--	----------	---

10.3	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), общеобразовательные организации с участием профсоюзных и общественных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
------	--	--	---------------------	---

5. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

(в ред. [распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.01.2018 N 12-р](#))

N п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет)	процентов	74,0	75,57	75,8	75,9	76,0	76,0	Не менее 76% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
---	---	-----------	----	----	----	------	----	----	--

3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Кемеровской области	процентов	74,8	81,2	83,8	86,56	95	100	Во всех организациях дополнительного образования детей бюджет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% от среднемесячной заработной платы учителей в Кемеровской области. Целевое значение: в 2013 году - 19116 руб.; в 2014 году - 22439 руб.; в 2015 году - 23166 руб.; в 2016 году - 23889 руб.; в 2017 году - 27425 руб.; в 2018 году - 30960 руб.
---	--	-----------	------	------	------	-------	----	-----	---

IV. ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования (далее - СПО) и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативное правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью

деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

Мероприятия по обеспечению доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья включают в себя:

мероприятия, направленные на привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в систему среднего профессионального образования;

мероприятия по обеспечению предоставления образовательных услуг для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, направленные на развитие инклюзивного среднего профессионального образования;

мероприятия по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, получивших среднее профессиональное образование.

2. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

По состоянию на 1 января 2017 г. 69 профессиональных образовательных организаций, находящихся в ведении Кемеровской области, реализуют более 200 программ профессионального обучения и среднего профессионального образования, по которым обучаются более 56 тыс. человек.

В связи с передачей в ведение Кемеровской области 23 федеральных государственных образовательных организаций среднего профессионального образования ([распоряжения Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. N 2413-р](#), [от 6 февраля 2012 г. N 133-р](#)) были проведены мероприятия по оптимизации сети.

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности (профессии), к 2018 году на 1,88% (в 2013 году - 68,42%, в 2014 году - 68,5%, в 2015 году -

70,3%, в 2016 году - 68,0%, в 2017 году - 69,3%, к 2018 году - 70,3%).

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает:

повышение уровня квалификации педагогических кадров;

достижение к 2018 году средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, до 100% среднемесячного дохода от трудовой деятельности.

В результате проводимых с 2012 года мероприятий по оптимизации сети профессиональных образовательных организаций, находящихся в ведении Кемеровской области и реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, произойдут следующие институциональные изменения по следующим параметрам:

число реорганизованных профессиональных образовательных организаций к 2018 году составит 35 организаций (в том числе в 2012 году - 6, в 2013 году - 18, в 2014 году - 7, в 2015 году - 1, в 2016 году - 0, в 2017 году - 1, в 2018 году - 2);

завершены мероприятия по интеграции начального профессионального образования (далее - НПО) в СПО к 2014 году;

созданы условия для реализации федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и образовательных программ профессионального обучения к 2018 году - 24,75% (охват граждан в возрасте от 15 до 21 года от общей их численности в 2016 году составляет 25%);

в результате оптимизации штатной численности нагрузка на 1 преподавателя и мастера производственного обучения в 2018 году составит 2,24 ставки (в 2013 году - 2,06 ставки), интенсивность труда к 2018 году увеличится на 8,7%.

В результате реализации мероприятий "дорожной карты" показатель "численность обучающихся в расчете на 1 преподавателя и мастера производственного обучения", характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, к 2018 году составит 15,11 человека.

Реализация мероприятий по обеспечению равного доступа к образованию для всех обучающихся с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей в системе среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья предусматривает:

совершенствование условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ);

повышение информационной открытости профессиональных образовательных организаций по вопросам приема и условий обучения инвалидов и лиц с ОВЗ;

увеличение количества вовлеченных инвалидов и лиц с ОВЗ в систему среднего профессионального образования;

создание условий для реализации образовательных программ СПО для инвалидов и лиц с ОВЗ независимо от места их проживания, в том числе с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий;

создание и развитие в Кемеровской области инфраструктуры, обеспечивающей доступность и качество СПО инвалидов и лиц с ОВЗ;

развитие кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций;

социальная адаптация и профессиональная реабилитация инвалидов и лиц с ОВЗ в сфере СПО.

3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность молодежи в возрасте от 15 до 21 года	тыс. человек	215,76	197,48	189,90	183,05	183,62	182,78	184,16
Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (приведенный контингент) <*>	тыс. человек	48,4	46,7	45,99	45,99	47,53	47,53	47,53
Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	13,7	14,15	14,33	14,45	15,11	15,11	15,11
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования	процентов	63,13	62,71	60,98	59,32	59,31	59,31	59,3

Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (к общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения)	процентов	75,34	82,47	84,03	84,21	84,72	84,87	85,13
Численность инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по образовательным программам СПО	человек		300	310	458	641	645	650

* Указана численность обучающихся, входящая в число муниципальных и подведомственных субъекту профессиональных образовательных организаций.

4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

N п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования		2017 - 2018 годы	
1.1	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения и представление результатов в Министерство образования и науки Российской Федерации	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017 год	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования

1.2	Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 600 человек)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Методические рекомендации по оптимизации сети образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
1.3	Сбор, систематизация и анализ информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Мониторинг укрупнения сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 600 человек) и представление систематизированной информации в Министерство образования и науки Российской Федерации
2	Реализация региональных программ модернизации профессионального образования		2017 - 2018 годы	

2.1	Реализация запланированных на 2014 - 2025 годы мероприятий в рамках региональных программ модернизации профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Реализация мероприятий государственной программы Кемеровской области "Развитие системы образования Кузбасса" на 2014 - 2025 годы, запланированных на 2017 год
2.2	Анализ результатов реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения значений показателей результативности реализации программы	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области	2017 год	Подведение итогов реализации государственной программы Кемеровской области "Развитие системы образования Кузбасса" на 2014 - 2025 годы в прошедшем году

2.3	Представление аналитической и статистической информации о реализации программы в Министерство образования и науки Российской Федерации	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области	2017 год	Подведение итогов реализации государственной программы Кемеровской области "Развитие системы образования Кузбасса" на 2014 - 2025 годы в прошедшем году
2.4	Включение в региональную программу модернизации профессионального образования мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов, на перспективу до 2020 года	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области	2017 год	Методические рекомендации по разработке комплексного плана мероприятий по вопросу развития системы профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016 - 2020 годы

2.5	Заключение соглашения между Минобрнауки России и Кемеровской областью по итогам конкурсного отбора в 2017 году региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий по созданию базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, в Кемеровской области на базе Государственного профессионального образовательного учреждения "Профессиональный колледж г. Новокузнецка"	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017 год	Соглашение о предоставлении субсидии бюджету Кемеровской области на создание базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов
2.6	Реализация региональной программы модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на поддержку реализации мероприятий по организации деятельности базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, в Кемеровской области на базе Государственного профессионального образовательного учреждения "Профессиональный колледж г. Новокузнецка"	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области	2017 год	Соглашение о предоставлении субсидии бюджету Кемеровской области на создание базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов

2.7	Проведение мониторинга хода реализации региональной программы модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии на поддержку реализации мероприятий по созданию базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, в Кемеровской области на базе Государственного профессионального образовательного учреждения "Профессиональный колледж г. Новокузнецка"	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Актуализированный план-график выполнения мероприятий по созданию базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, в Кемеровской области на базе Государственного профессионального образовательного учреждения "Профессиональный колледж г. Новокузнецка" в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии бюджету Кемеровской области
2.8	Подведение итогов реализации программы по созданию базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, в Кемеровской области на базе Государственного профессионального образовательного учреждения "Профессиональный колледж г. Новокузнецка" в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии бюджету Кемеровской области	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Выполнение мероприятий программы по созданию базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, в Кемеровской области на базе Государственного профессионального образовательного учреждения "Профессиональный колледж г. Новокузнецка" в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии бюджету Кемеровской области

2.9	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, Кузбасский региональный институт развития профессионального образования (далее - КРИПО) (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
-----	---	---	------------------	---

2.10	Обеспечение механизма финансирования образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, из расчета нормативных затрат на 1 обучающегося	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017 - 2018 годы, постоянно	Доля образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, получающих финансирование из расчета нормативных затрат на 1 обучающегося
3	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций		2017 - 2018 годы	

	Проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в субъекте Российской Федерации, представление ежегодных отчетов в Министерство образования и науки Российской Федерации	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Отчеты о проделанной работе за 2016 год многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования
II. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования				
4	Внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования		2017 - 2018 годы	

	<p>Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными 18 июня 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. N АП-1073/02).</p> <p>Заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении N 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области</p>	<p>2017 - 2018 годы, постоянно</p>	<p>Мониторинг внедрения показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций в сфере образования, их руководителей и работников</p>
5	<p>Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>		<p>2017 - 2018 годы</p>	

	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
III. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования				
6	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования		2017 - 2018 годы	

6.1	Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, руководители организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Апробация моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования
-----	--	--	---------------------	--

6.2	Внедрение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017 - 2018 годы, постоянно	Доля образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности
6.3	Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета Кемеровской области на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017 - 2018 годы, постоянно	Закон Кемеровской области об областном бюджете Кемеровской области на текущий год и плановый период

6.4	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области	2017 год	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования
6.5	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования

6.6	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должность преподавателя и (или) мастера производственного обучения
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования		2017 - 2018 годы	

7.1	Установление показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, органы местного самоуправления с участием руководителей организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	С 2013 года, постоянно	Нормативно-правовой акт, утверждающий порядок формирования государственного заказа для подведомственных организаций среднего профессионального образования, включая показатели качества предоставляемых услуг по профессиональному образованию
-----	--	---	------------------------	--

7.2	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, заинтересованные органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Доля руководителей образовательных организаций среднего профессионального образования, с которыми заключено дополнительное соглашение к трудовому договору в соответствии с типовой формой
-----	---	--	-----------------------------	--

7.3	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 280-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера") с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017 - 2018 годы, постоянно	Выполнение в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций системы среднего профессионального образования
8	Информационное сопровождение введения эффективного контракта		2017 - 2018 годы	

8.1	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, КРИРПО (по согласованию)	2017 год	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования
8.2	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Информационные материалы о результатах внедрения эффективного контракта в образовательных организациях

8.3	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент культуры и национальной политики Кемеровской области, департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Разъяснительная работа в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
IV. Мероприятия по повышению доступности среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья				
9	Привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в систему СПО		2017 - 2018 годы	
9.1	Организация работы горячей линии по вопросам приема в профессиональные образовательные организации	Департамент образования и науки Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, принятых на обучение по образовательным программам СПО
9.2	Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей обучающихся - инвалидов (законных представителей ребенка) по вопросам профориентации и получения услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения для обучающихся инвалидов и обучающихся с ОВЗ	Департамент образования и науки Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, принятых на обучение по образовательным программам СПО

9.3	Совершенствование межведомственного взаимодействия специалистов органов медико-социальной экспертизы, психолого-медико-педагогических комиссий, образовательных организаций по подготовке рекомендаций по профессиональной реабилитации инвалидов и лиц с ОВЗ	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Численность инвалидов и лиц с ОВЗ, завершивших обучение по образовательным программам СПО
9.4	Размещение на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций информации об условиях обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	Департамент образования и науки Кемеровской области, организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2017 год	Численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, принятых на обучение по образовательным программам СПО
10	Обеспечение предоставления образовательных услуг среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ, направленное на развитие инклюзивного среднего профессионального образования		2017 - 2018 годы	
10.1	Разработка и реализация адаптированных образовательных программ СПО	Организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2017 - 2018 годы	Удельный вес инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся по адаптированным образовательным программам СПО в профессиональных образовательных организациях, от общего числа обучающихся по программам СПО

10.2	Формирование нормативной базы профессиональных образовательных организаций в части обеспечения условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ объектов (административных зданий, строений, сооружений и помещений) и предоставления услуг в сфере СПО	Департамент образования и науки Кемеровской области, организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2017 год	Удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды по образовательным программам СПО, в общей численности профессиональных образовательных организаций
10.3	Создание условий для получения СПО инвалидами и лицами с ОВЗ, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	Департамент образования и науки Кемеровской области, организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2017 - 2018 годы	Удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды по образовательным программам СПО, в общей численности профессиональных образовательных организаций
10.4	Внедрение в деятельность профессиональных образовательных организаций требований к оказанию образовательных услуг по получению СПО инвалидами и лицами с ОВЗ с учетом различных нозологических групп	Департамент образования и науки Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды по образовательным программам СПО, в общей численности профессиональных образовательных организаций
10.5	Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников, включая специалистов, осуществляющих сопровождение образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ, по вопросам инклюзивного среднего профессионального образования	Департамент образования и науки Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Доля инвалидов и лиц с ОВЗ, завершивших освоение образовательных программ СПО, относительно численности принятых на обучение инвалидов и лиц с ОВЗ

11	Содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, получивших среднее профессиональное образование		2017 - 2018 годы	
11.1	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся инвалидов и обучающихся с ОВЗ в Кемеровской области	Департамент образования и науки Кемеровской области, объединения работодателей (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Доля трудоустроенных и (или) продолживших профессиональное образование выпускников-инвалидов и выпускников с ОВЗ от общей численности выпускников инвалидов и выпускников с ОВЗ
11.2	Организация межведомственного взаимодействия по трудоустройству инвалидов, получивших СПО, в том числе на специально оборудованные или квотируемые рабочие места	Департамент образования и науки Кемеровской области, общественные организации инвалидов (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Численность трудоустроенных выпускников-инвалидов и выпускников с ОВЗ из числа завершивших обучение по образовательным программам СПО
11.3	Мониторинг закрепления на рабочем месте инвалидов и лиц с ОВЗ, получивших СПО	Департамент образования и науки Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Численность трудоустроенных выпускников-инвалидов и выпускников с ОВЗ из числа завершивших обучение по образовательным программам СПО
11.4	Развитие механизмов государственно-частного партнерства при организации трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ, завершивших обучение по образовательным программам СПО	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент труда и занятости населения Кемеровской области, объединения работодателей (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Доля трудоустроенных и (или) продолживших профессиональное образование выпускников-инвалидов и выпускников с ОВЗ от общей численности выпускников инвалидов и выпускников с ОВЗ

5. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

(в ред. [распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.01.2018 N 12-р](#))

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования	единиц	-	3	6	9	9	9	Созданы и функционируют 9 многофункциональных центров прикладных квалификаций

3	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций профессионального образования к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области	процентов	103,3	107,7	107,17	107,97	95	100	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций профессионального образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности составит 100% в 2018 году. Целевое значение: в 2013 году - 26 166 руб.; в 2014 году - 28 800 руб.; в 2015 году - 27 873 руб.; в 2016 году - 29 030 руб.; в 2017 году - 28 642 руб.; в 2018 году - 30 532 руб.
4	Охват населения программами дополнительного профессионального образования	процентов	36,2	37,0	37,1	37,2	37,3	37,4	Удельный вес численности занятого населения в возрасте 25 - 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы

	Показатели обеспечения доступности среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья								
5	Удельный вес профессиональных образовательных организаций, в которых обучаются инвалиды и лица с ОВЗ по образовательным программам СПО, в общей численности профессиональных образовательных организаций	процентов	-	59	60	62	65	70	Расширение возможностей для инвалидов и лиц с ОВЗ в получении профессионального образования по месту жительства
6	Численность абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, принятых на обучение по образовательным программам СПО	человек	-	190	196	266	268	270	Увеличение количества инвалидов и лиц с ОВЗ, вовлеченных в систему СПО
7	Удельный вес инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся по адаптированным образовательным программам СПО в профессиональных образовательных организациях, от общего числа обучающихся по программам СПО инвалидов и лиц с ОВЗ	процентов	-	-	26	29	35	40	Обеспечение специальных условий получения образования инвалидами и лицами с ОВЗ

8	Численность инвалидов и лиц с ОВЗ, завершивших обучение по образовательным программам СПО	человек	100	120	144	150	170	175	Создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
9	Доля инвалидов и лиц с ОВЗ, завершивших обучение по программам СПО в очной форме обучения	процентов	-	-	100	100	100	100	Создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
10	Численность трудоустроенных выпускников-инвалидов и выпускников с ОВЗ из числа завершивших обучение по образовательным программам СПО	человек	-	-	110	113	115	120	Социальная адаптация и профессиональная реабилитация инвалидов и лиц с ОВЗ в системе СПО
11	Доля трудоустроенных и (или) продолживших профессиональное образование выпускников-инвалидов и выпускников с ОВЗ от общей численности выпускников-инвалидов и выпускников с ОВЗ	процентов	-	-	74	75,3	80	83	Социальная адаптация и профессиональная реабилитация инвалидов и лиц с ОВЗ в системе СПО

12	Доля профессиональных образовательных организаций, в которых обеспечены условия для получения среднего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, в общем количестве таких организаций <*>	процентов	-	-	29	31	33	40	Создание условий в профессиональных образовательных организациях для сохранения контингента из числа инвалидов и лиц с ОВЗ
----	--	-----------	---	---	----	----	----	----	--

V. ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В ДАННОЙ СФЕРЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

профилактику социального сиротства (совершенствование системы межведомственного взаимодействия по раннему выявлению фактов семейного неблагополучия; укрепление института семьи, семейных традиций);

организацию социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия из семьи (индивидуальное сопровождение семей, попавших в кризисную ситуацию; развитие системы оказания консультационных услуг);

комплексное сопровождение замещающих семей, в том числе в период адаптации ребенка в семье (пропаганда в обществе позитивного образа семьи, принявшей на воспитание ребенка, оставшегося без попечения родителей; совершенствование системы размещения производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий; профилактика возвратов из принимающих семей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот (ликвидация или реорганизация организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, перепрофилирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в службы содействия семейному устройству воспитанников);

совершенствование системы постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (наличие и реализация программ по постинтернатному сопровождению).

Введение эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусматривает:

создание межведомственного алгоритма работы по совершенствованию системы профилактики семейного неблагополучия и устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан;

повышение качества предоставления услуг (медицинских, психологических, педагогических, юридических), социальной помощи в рамках межведомственного взаимодействия по сопровождению семей, попавших в кризисную ситуацию;

размещение производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий (специализированный сайт, видеофильмы (видеоанкеты), сюжеты на телевидении);

создание служб на базе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

осуществление систематической методической поддержки специалистов, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

совершенствование системы служб, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

улучшение качества жизни детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повышение уровня социальной адаптации и формирование позиции успешного развития;

активизацию процесса передачи детей, лишенных родительского попечения, на воспитание в семьи граждан;

реформирование сети организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (ликвидация или реорганизация - 4 организации).

Введение эффективного контракта - повышение уровня квалификации педагогических кадров до 100% к 2018 году, доведение к 2018 году средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности.

В результате реализации мероприятий "дорожной карты" показатель "численность обучающихся, воспитанников в расчете на 1 педагога", характеризующий повышение эффективности бюджетных расходов, к 2018 году составит 1,65 ребенка.

3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ

Наименование	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	тыс. человек	2,972	2,850	2,683	2,174	1,884	1,884	1,884
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	тыс. человек	6,425	5,910	4,656	3,344	3,126	3,100	3,100
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в расчете на 1 педагогического работника	тыс. человек	2,16	2,07	1,73	1,54	1,66	1,65	1,65

4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

N п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной и реабилитационной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	Постоянно	Доля семей и детей, находящихся в социально опасном положении

2	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Планируемое закрытие и реорганизация организаций для детей-сирот: 2017 год: закрытие - 2 детских дома (количество воспитанников - 23, численность работников - 59); 2 специальные (коррекционные) школы-интерната (количество воспитанников - 78, работников - 151). 2018 год: закрытие - 1 детский дом (количество воспитанников - 56, численность работников - 80)
---	--	--	---------------------	--

3	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (по согласованию), в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	Постоянно	Результаты ежегодного мониторинга по постинтернатной адаптации
4	Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения	2017 - 2018 годы	Принятие нормативного правового акта об установлении нормативов финансирования на 1 воспитанника в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

	размеров заработной платы педагогов	Кемеровской области - в части доведения субвенций на содержание 1 воспитанника в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, органы местного самоуправления (по согласованию) - в части финансирования организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей		родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей
--	-------------------------------------	--	--	--

5	Подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Увеличение доли педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, имеющих высшее профессиональное образование. Увеличение доли педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки
---	---	---	------------------	--

6	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с учетом Методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 г. N АП-1994/02)	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Независимая система оценки качества работы организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
II. Введение эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общем образовании				

7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области	2017 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности. Удельный вес численности педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей
---	---	---	---------------------	--

7.1	<p>Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, их руководителей</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)</p>	2017 - 2018 годы, постоянно	<p>Доля организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности</p>
7.2	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, уполномоченные органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,</p>	2017 - 2018 годы	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде</p>

		в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (по согласованию)		оплаты труда организации. Удельный вес численности педагогов организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
7.3	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			

7.4	Реализация моделей эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении N 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Методические рекомендации по внедрению и практическому применению эффективного контракта. Доля работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с которыми заключен эффективный контракт
-----	---	--	-----------------------------------	---

7.5	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период
-----	--	--	---------------------	---

7.6	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности. Доля педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
-----	--	--	---------------------	--

8	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей		2017 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности
8.1	Принятие и реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей

8.2	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы, постоянно	Доля руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с которыми заключен эффективный контракт
-----	--	--	-----------------------------------	--

8.3	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (<u>Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 280-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"</u>), с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Департамент образования и науки Кемеровской области, департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области с участием руководителей государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	План контрольных мероприятий по исполнению <u>Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 280-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"</u>
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2017 - 2018 годы	

9.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКПРО (по согласованию), департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, с участием профсоюзных и общественных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
-----	--	---	---------------------	--

9.2	Организация сбора и обработки данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, выявление лучших практик	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКПРО (по согласованию), департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (по согласованию)	2017 год	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг по содержанию и воспитанию воспитанников в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, выявление лучших практик
-----	---	---	----------	--

9.3	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), департамент охраны здоровья населения Кемеровской области, департамент социальной защиты населения Кемеровской области, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию), организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с участием профсоюзных и общественных организаций (по согласованию)	2017 - 2018 годы	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
-----	--	---	---------------------	---

5. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

(в ред. [распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 18.01.2018 N 12-р](#))

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100% средней заработной платы в Кемеровской области	процентов	81,2	89,4	101,35	98,4	100	100	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности составит 100% в 2018 году. Целевое значение: в 2013 году - 20 572 руб.; в 2014 году - 23 898 руб.; в 2015 году - 26 358 руб.; в 2016 году - 26 459 руб.; в 2017 году - 28 642 руб.; в 2018 году - 30 532 руб.

VI. ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Уровни образования	Численность педагогических работников, человек	Отношение средней заработной платы педагогических работников к целевым значениям по указам Президента Российской Федерации в 2014 году, процентов	Отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в соответствующем регионе в 2014 году, процентов
Общее образование	14	108,5	108,5
Среднее профессиональное образование	453	105,7	105,7
Высшее образование	3482	136,6	136,6